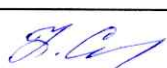
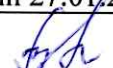


	UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU	EDIȚIA: 1 REVIZIA: 0
	POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”	

**POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A
PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII
PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”**

CHIȘINĂU, 2022

**POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI
BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT
„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU**

	ELABORAT	COORDONAT	VERIFICAT	APROBAT
RESPONSABIL	Grupul de lucru constituit prin dispoziția Rectorului nr. 2 din 17.01.2022 Președintele grupului de lucru: CHIRIAC Elisaveta, bibliotecar principal	ARMAȘU- CANȚÎR Ludmila, prorector pentru activitatea științifică și relații internaționale	Comisia Senatului <i>Cercetare științifică, parteneriate și relații internaționale</i> ARMAȘU- CANȚÎR Ludmila, prorector	BARBĂNEAGRĂ Alexandra, rector UPSC
DATA	17.01.2022	21.01.2022	24.01.2022	Proces-verbal nr.6 al ședinței Senatului UPSC din 27.01.2022
SEMNĂTURA				



	UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU	EDIȚIA: 1 REVIZIA: 0
	POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”	

CUPRINS:

I.	PREVEDERI INTRODUCTIVE.....	4
II.	DIRECȚIILE ACTIVITĂȚII DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DE BIBLIOTECĂ	6
III.	FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ ÎN CADRUL BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UPS „ION CREANGĂ”.....	6
IV.	MANAGEMENTUL FORMĂRII PROFESIONALE CONTINUE.....	7

	UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU	EDIȚIA: 1 REVIZIA: 0
	POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”	

1. PREVEDERI INTRODUCTIVE

Prezentul document este orientat spre asigurarea accesului continuu la informație, cultură, știință în scopul adaptării flexibile a personalului BȘ a UPS „Ion Creangă” la schimbările din societate și a dezvoltării competențelor necesare pentru activitatea profesională.

Documentul „Politica privind formarea profesională continuă a personalului Bibliotecii Științifice a UPS „Ion Creangă” este elaborat în conformitate cu cadrul legislativ, strategic și de reglementare în vigoare: Legea cu privire la biblioteci (nr. 160 din 20.07.2017), Codul Educației al Republicii Moldova (nr. 152 din 17 iulie 2014); Codul Muncii al Republicii Moldova (nr. 154 din 28 martie 2003, Titlu VIII, art. 212-221 „Formarea profesională”); Regulamentul cu privire la formarea continuă a adulților (nr. 193 din 24 martie 2017), precum și strategiile naționale sectoriale și orientările organismelor internaționale de profil cu referire la formare continuă.

Formarea profesională continuă a personalului bibliotecii ține de:

- *formarea profesională a personalului* (formarea de bază/de specialitate prin învățământul profesional tehnic și/sau prin învățământul superior de licență, de masterat și de doctorat în domeniul biblioteconomiei și științelor informării);
- *formarea profesională continuă a personalului* (completarea competențelor profesionale prin aprofundarea cunoștințelor în domeniul specialității de bază sau prin însușirea unor noi metode sau procedee aplicate în cadrul specialității prin educație formală, nonformală și la locul de muncă).

Politica privind formarea profesională continuă a personalului BȘ a UPS „Ion Creangă” este orientată spre următoarele obiective:

- adaptarea angajatului la cerințele postului, la schimbările organizaționale, tehnologice, funcționale și de alt ordin în domeniu;
- identificarea și valorificarea potențialului creativ, inovațional al personalului;
- reconversia profesională determinată de restructurări instituționale și practicile moderne;
- dezvoltarea noilor competențe necesare pentru realizarea activităților profesionale;
- crearea condițiilor favorabile pentru evoluția și realizarea maximă a potențialului intelectual și creativ al personalului bibliotecii;

	UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU	EDIȚIA: 1 REVIZIA: 0
	POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”	

- promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale;
- acceptarea formării profesionale pe parcursul întregii vieți.

Politica privind formarea profesională continuă a personalului BȘ a UPS „Ion Creangă”
se bazează pe *principiile*:

- asigurarea caracterului anticipativ și a continuității în activitatea de formare-dezvoltare a personalului;
- adaptarea programelor de formare profesională la cerințele unei societăți în continuă dezvoltare;
- mobilizarea și valorificarea tuturor mijloacelor de informare disponibile în limitele instituționale și non-instituționale;
- crearea posibilităților egale de formare profesională continuă pentru tot personalul de bibliotecă din cadrul instituției;
- stimularea (morală, financiară) a personalului bazată pe performanță.

Politica privind formarea profesională continuă a personalului BȘ a UPS „Ion Creangă”
susține următoarele *funcții* ale formării continue:

- favorizează dezvoltarea personalului;
- completează educația de bază prin educație recurentă sau compensatorie;
- contribuie la dezvoltarea competențelor profesionale;
- oferă șansa obținerii unui nivel înalt de calificare;
- fortifică capacitățile de utilizare a beneficiilor oferite de noile tehnologii informaționale;
- contribuie la dezvoltarea intereselor, aptitudinilor profesionale;

Finalitățile educaționale spre care este orientată **politica privind formarea profesională continuă a personalului de bibliotecă**, țin de:

- formarea și dezvoltarea unui sistem de competențe care include cunoștințe, abilități, atitudini și valori ce permit participarea activă a personalului în viața comunității universitare;
- formarea competențelor: digitale, de a învăța să înveți, sociale, civice și antreprenoriale, cultivarea spiritului de inițiativă.

	UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU	EDIȚIA: 1 REVIZIA: 0
	POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”	

2. DIRECȚIILE ACTIVITĂȚII DE FORMARE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DE BIBLIOTECĂ

- încurajarea și motivarea personalului de a obține studii universitare de licență, masterat și doctorat în domeniul de profil;
- asigurarea sprijinului participării personalului cu studii universitare în alt domeniu la programe de recalificare în biblioteconomie, asistență informațională și arhivistică;
- elaborarea fișelor posturilor (compartiment cerințe privind nivelul de studii al titularului) în conformitate cu competențele acumulate în cadrul ciclurilor învățământului superior (studii superioare de licență, de masterat, de doctorat);

3. FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ ÎN CADRUL BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UPS „ION CREANGĂ”

Conform prevederilor documentelor legislative și de reglementare, formarea profesională continuă în cadrul BȘ a UPS „Ion Creangă” se desfășoară în contextul educației formale, nonformale și la locul de muncă.

Educația formală:

- personalul BȘ a UPS „Ion Creangă” este orientat spre participarea la activități de educație formală (cursuri de inițiere, tematice, de recalificare/specializare a personalului de bibliotecă cu studii superioare în alte domenii etc.), oferite de către instituțiile educaționale (Universitatea de Stat din Moldova);
- în scopul creșterii nivelului de competențe profesionale, perfecționării abilităților profesionale și sporirea eficienței activității, personalul BȘ a UPS „Ion Creangă”, indiferent de statutul funcțional și vechimea de muncă, participă, cel puțin o dată la 5 ani, la programe de formare continuă;
- participarea personalului la programele de formare continuă se înscrie în cerințele cadrului legal și de reglementare.

Educație nonformală:

	UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU	EDIȚIA: 1 REVIZIA: 0
	POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”	

Personalul BȘ a UPS „Ion Creangă” poate fi implicat în activități de educație nonformală (neautorizată / neacreditată), organizate de biblioteca și de alte biblioteci, centre de formare, instituții.

Forme ale educației profesionale continue nonformale:

- *cursuri, seminare, training-uri, ateliere profesionale, conferințe, la distanță* etc.
- *schimb de experiență* – manifestări profesionale prin intermediul cărora personalul este informat privitor la practici avansate/inovative de muncă;
- *vizite de documentare* – colectarea informațiilor utile din diferite instituții infodocumentare vizitate;
- *mentorat* – ghidarea și îndrumarea noului angajat de către mentor, desemnat în mod oficial;
- *participarea personalului la elaborarea programelor, rapoartelor, studiilor* – activități de dezvoltare a capacității de creație, cercetare ce presupun creșterea calității muncii de bibliotecă în ansamblu;
- *instruirea personalului la locul de muncă* – activități practice conform programelor de activitate ale Bibliotecii;
- *participarea la programe educaționale* oferite de furnizorii naționali și internaționali.

4. MANAGEMENTUL FORMĂRII PROFESIONALE CONTINUE

Planificarea formării profesionale continue

BȘ a UPS „Ion Creangă” anual își stabilește prioritățile privind formarea profesională continuă în programul anual de activitate al Bibliotecii. În acest sens se ține cont de recomandarea IFLA/UNESCO „Dezvoltarea profesională continuă: Principii și acumularea celei mai bune experiențe” privind alocarea a cel puțin 10% din orele de muncă (48 minute per zi) să fie asigurate/programate atât pentru participarea la workshopuri/ateliere de lucru, conferințe, învățare la locul de muncă și alte activități educaționale, cât și pentru proiecte de învățare informală.

Formatorii BȘ a UPS „Ion Creangă”

	UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU	EDIȚIA: 1 REVIZIA: 0
	POLITICA PRIVIND FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A PERSONALULUI BIBLIOTECII ȘTIINȚIFICE A UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ”	

În calitate de formatori la BȘ a UPS „Ion Creangă” sunt antrenați specialiștii în biblioteconomie și științe ale informării, în domenii adiacente. BȘ a UPS „Ion Creangă” poate invita ca formatori angajați ai altor centre biblioteconomice, precum și experți, specialiști din străinătate.

Impactul formării profesionale continue

Personalul BȘ a UPS „Ion Creangă” participant la activități educaționale formale și nonformale este încurajat să promoveze cunoștințele acumulate, să implementeze noi servicii și produse. Monitorizarea impactului formării continue ține de responsabilitatea managerului, aceasta demonstrând și augmentând responsabilizarea personalului pentru rezultatele participării la activități educaționale și aplicării celor învățate în practică.

Resurse pentru formarea profesională continuă

- *resurse infodocumentare* (colecții de documente de specialitate, baze de date, programe, publicații periodice de specialitate, ghiduri, manuale, materiale didactice);
- *resurse tehnico-materiale* (spații adecvate pentru pregătirea personalului, echipamente, materiale demonstrative)
- *resurse financiare* – (mijloace financiare anuale destinate formării profesionale continue a salariaților conform prevederilor art. 213 alin. (3) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, art. 27, alin. (3) al Legii cu privire la biblioteci, nr. 160 din 20 iulie 2017).

Prin implementarea prezentului document BȘ a UPS „Ion Creangă” va contribui la dezvoltarea capacității instituționale și a performanței personalului.